



## Projet de mobilisation

### Création et mise en place d'un Groupe provincial d'experts intersectoriels sur l'intégration socioprofessionnelle en santé mentale

#### Définition du champ d'action de l'intégration au travail :

L'intégration au travail s'inscrit en amont d'un ensemble de services visant l'insertion en emploi et comprenant des services de soutien aux études, de réadaptation socioprofessionnelle, d'insertion et de maintien en emploi.

Dans le cadre de cette démarche de mobilisation des principaux acteurs, le focus sera mis sur **les services de réadaptation socioprofessionnelle.**

#### **Cinq paramètres encadreront la démarche :**

- Les approches à privilégier (sans nécessairement être basées sur des données probantes)
- L'accessibilité aux services
- La fluidité entre les services en terme de passerelle entre le réseau de soins, de traitement et de réadaptation et entre le réseau de la réadaptation socioprofessionnelle et celui de l'insertion en emploi ;
- Les préoccupations des organismes ou ressources oeuvrant dans la champ de la réadaptation socioprofessionnelle (par le biais du Comité national santé mentale travail (CNSMT)) ;
- La réalité des milieux urbains versus celle des milieux en région

**But du projet :** Créer un regroupement d'experts composé des principaux leaders ou acteurs en provenance de la prestation de services (terrain), de la recherche et des instances gouvernementales décisionnelles concernées par ce champ d'action, et tenant compte des principaux centres urbains et des régions.

#### **Objectifs spécifiques au champ de la réadaptation socioprofessionnelle :**

- Effectuer un état de situation quant à l'organisation actuelle de services en vue de développer des cibles d'actions pour rendre accessible et efficiente la prestation de services requise;
- Développer un cadre de référence axé sur les différentes approches à privilégier et ce, en tenant compte des réalités québécoises dans le champ de la réadaptation socioprofessionnelle;
- Développer un modèle d'organisation de services tenant compte des réalités urbaines et régionales;

En parallèle, il sera important de prendre en considération les changements de pratiques souhaités en vue de mieux répondre aux besoins de la clientèle émergente composée des jeunes de 16 à 25 ans.

**Proposition de biens livrables :**

- Un lexique clair détaillant la typologie de services et autres notions clés dans le champ global de l'intégration au travail ;
- Un inventaire des ressources et des services offerts dans le champ de la réadaptation socioprofessionnelle ;
- Un cadre de référence comportant deux volets dont :
  - ✓ un volet sur les différentes approches d'interventions à privilégier dans le champ de la réadaptation socioprofessionnelle (RSP) et du rétablissement,
  - ✓ un volet présentant un modèle d'organisation de services basé sur l'accessibilité, la fluidité et l'efficience ;
- Un processus de consultation auprès des organismes et ressources ouvrant dans le champ de la réadaptation socioprofessionnelle en santé mentale par le biais du CNSMT.

Tableau 1. Structure du projet

