



**Un modèle québécois  
efficace depuis 32 ans**

# **L'Arrimage, service d'aide à l'emploi**

**Support à l'intégration et au  
maintien en emploi**

**Financé par Emploi-Québec**

# L'Arrimage

- Historique
- Clientèle
- Notre place dans le continuum de services

# L'Arrimage

## Santé

- Clinique externe
- CSSS – Santé mentale
- Réadaptation professionnelle

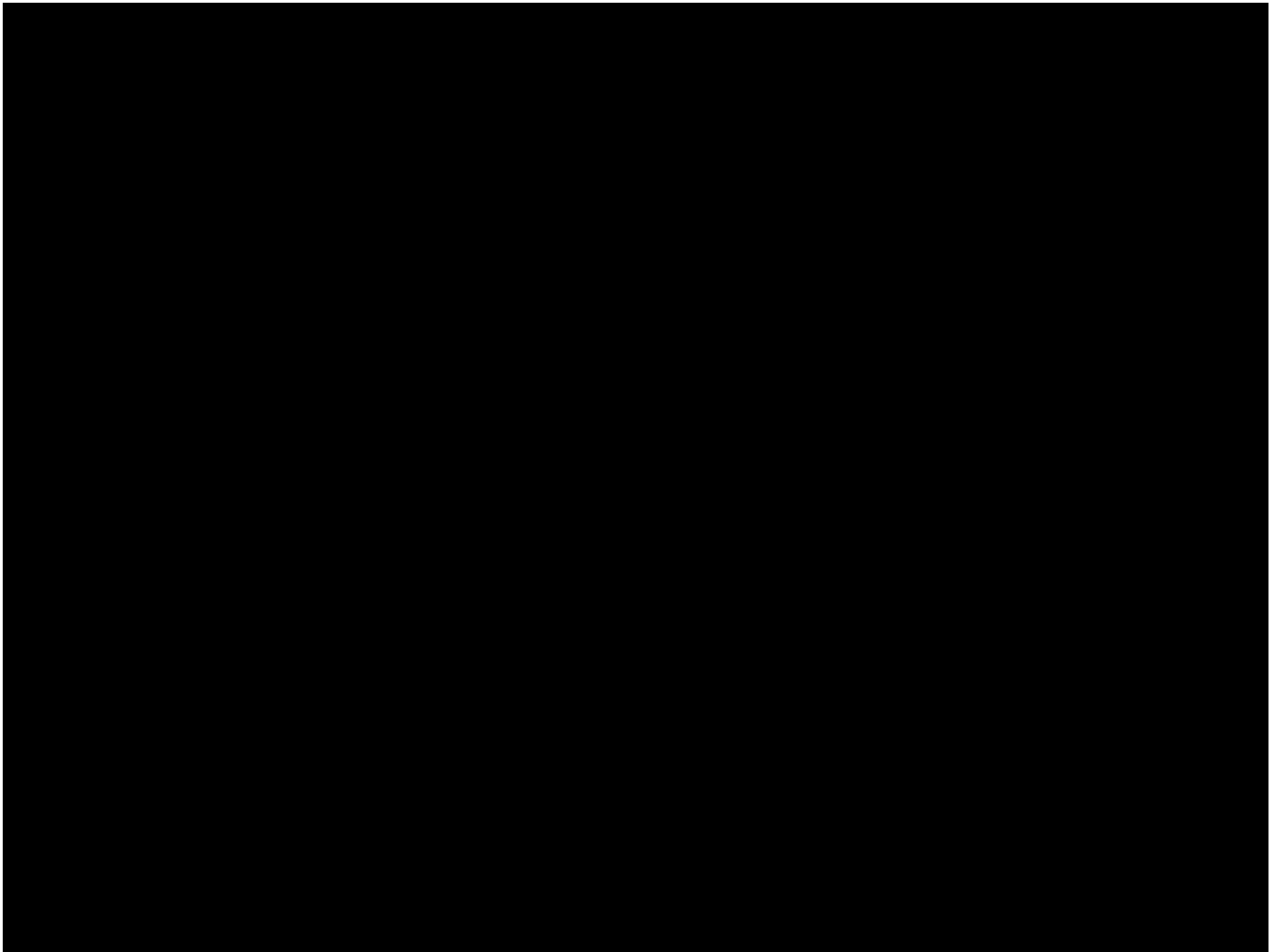
## L'Arrimage

## Marché du travail

- Entreprises privées
- Entreprises adaptées

## Emploi-Québec

- CIT
- Entreprises adaptées
- Mesures



# Approche de l'Arrimage

## Service individualisé

- Responsabilité de la personne
- Stratégie vers l'autonomie
- Rôle du conseiller
- Étroite collaboration avec le thérapeute

# **Mode de fonctionnement**

**de la prise de référence au  
placement et suivi en emploi**

**le cheminement du client**

# Accueil

- Référence
- Présentation des services
- Évaluation
- Besoins et attentes du client
- Impacts financiers



**Admission**

# Profil

- Profil d'employabilité
- Counselling d'emploi
- Exploration d'activités possibles
- Admissibilité aux divers programmes



**Établissement du plan d'action**

# Préparation

- Outils
- Stratégie d'intégration
- Accommodements à prévoir
- **Aide à la recherche d'emploi**
- Prospection
- Jumelage employeur / candidat
- Soutien au client

# Intégration en emploi

Stresseurs → Anxiété



Besoin d'accommodements

# Accommodements :

Durée de la période d'adaptation

Supervision et encadrement

Attentes réalistes

## Objectifs :

Réduire les stressseurs

Diminuer le risque d'échec

# **Actions**

- **Emploi sans subvention**
- **Emploi avec subvention**
- **Développement de l'employabilité**

# **Subventions**

**Contrat d'intégration au travail**

**Entreprise adaptée**

**Mesures**

# La stratégie nationale pour l'intégration des personnes handicapées

de bonnes nouvelles...

# Contrat d'intégration au travail

**Objectif :** faciliter l'embauche et le maintien en emploi dans un milieu de travail « standard »

**Moyen :** Compensation à l'employeur pour les accommodements requis

**Durée :** 52 semaines – possibilité de renouvellement

# Entreprise adaptée

- Emplois adaptés aux besoins des personnes handicapées et favorisant le développement de leur employabilité
- Personnes productives, mais non compétitives

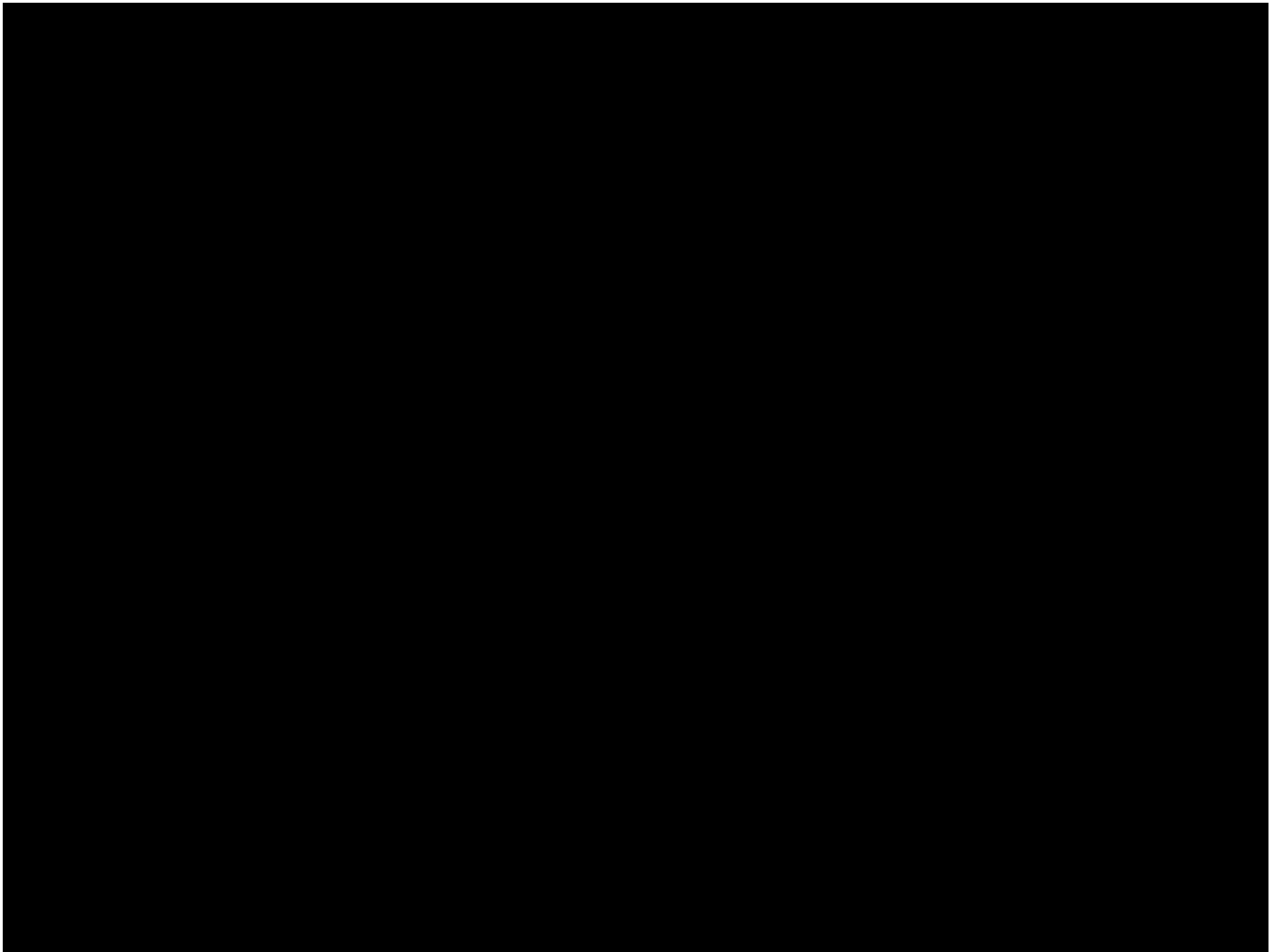
# Suivi

- Révision du plan d'intégration
- Soutien travailleur / employeur
- Évaluation continue
- Échanges avec les intervenants

**Intensité variable**

# Résultats 2007-2008

- **Total :** 511 admissions  
436 activités de placements
- 343 intégrations en emploi  
66 % à l'aide d'une subvention
- 93 mesures ou formation
- 61 % travaillent 30 heures ou plus / semaine
- 6 % - moins de 21 h / semaine
- 77 % sont toujours en poste après 12 semaines



# Résultats 2007-2008

- 61 % travaillent 30 heures ou plus / semaine
  - 6 % - moins de 21 h / semaine
  - 77 % sont toujours en poste après 12 semaines
- 
- **Total :** 511 admissions  
436 activités de placements
  - 343 intégrations en emploi  
**66 % à l'aide d'une subvention**
  - 93 mesures ou formation

# Les éléments gagnants

- **Service individualisé**
- **Collaboration avec les thérapeutes**
- **Expertise du marché du travail**
- **Soutien au client et à l'employeur**

# Conclusion

- Plus de 2 000 intégrations en emploi depuis 7 ans
- Mode de fonctionnement qui a fait ses preuves depuis 32 ans
- Une clientèle qui a sa place sur le marché du travail

**Réseau de la santé**

**Arrimage**

**Marché du travail**

**Emploi-Québec**

