

Les 1001 parcours vocationnels - l'expérience de deux milieux oeuvrant en intégration au travail

Résumé de la présentation

Les 1001 parcours vocationnels :
départ, aller-retour, arrêt, écueil, conditions gagnantes et rétablissement.

Présenté par **Lorraine Malo**,
chef de service, service des programmes de réadaptation vocationnelle,
Direction des services de réadaptation et d'hébergement dans la communauté,
Hôpital Louis-H. Lafontaine

Le Service des programmes de réadaptation vocationnelle de l'Hôpital Louis Hyppolite Lafontaine offre des programmes dans deux grands champs d'activités soit : Études et Formation, Travail et Emploi. Nos programmes sont offerts aux personnes âgées de 18 ans et plus au prise avec un trouble grave de santé mentale référées par une équipe traitante de l'Hôpital Louis Hyppolite Lafontaine et des établissements du Réseau des instituts de santé de l'Université de Montréal. Notre mission est de soutenir et d'accompagner les personnes tout au long de leur cheminement vocationnel. Les valeurs et principes de la réadaptation psychosociale et du rétablissement sont au centre de nos programmes et de nos interventions.

Deux parcours vont illustrer les différentes composantes de ces programmes.

La première histoire illustre le secteur Travail et Emploi et s'intitule «Croire». Ce cheminement est celui d'un jeune homme qui a déjà fréquenté les anciens ateliers thérapeutiques. N'ayant aucune formation académique et pas d'expérience de travail, il avait peu d'espoir d'intégrer le marché du travail. Cependant, son désir d'obtenir et d'intégrer un emploi a toujours été une grande source de motivation et d'espoir. Il a fréquenté pendant quelques mois l'atelier de production afin de développer ses compétences et améliorer ses relations avec les autres. Son intervenante l'a beaucoup soutenu dans ses efforts. En effet, il a amélioré ses contacts avec les autres et a développé des stratégies pour mieux se concentrer et résoudre des problèmes très concrets dans l'exécution de ses tâches. Il se prépare actuellement à chercher un emploi avec l'aide d'un intervenant formé à l'approche Individual and Placement Support développée aux USA par Drake et Baker.

Le secteur Travail et Emploi offre également les programme suivants : des stages dans la communauté pour explorer les intérêts, vérifier le potentiel et développer ses compétences, de l'intégration dans une activité de bénévolat de même que du soutien en entreprise adaptée, sociale ou d'insertion. Des services de consultation en orientation et counseling sont aussi disponibles

Le deuxième parcours illustre le secteur Études et Formation et s'intitule «Se reconstruire». Cette dame dans la trentaine, en arrêt de travail depuis quelques années, ne croyait pas pouvoir reprendre un emploi et surtout ne voulait pas retourner dans sa profession. Elle a été référée au programme l'Avancée qui est une formation offerte en partenariat avec un établissement scolaire pour développer des compétences dans un métier semi-spécialisé. Elle a aussi reçu du soutien d'une intervenante du programme

qui l'a encouragée à poursuivre. Après plusieurs essais et erreurs et deux abandons, madame a repris progressivement confiance en elle et choisi de retourner dans son ancien métier. Elle a recommencé à travailler à temps partiel et reste en contact régulier avec son intervenante.

Le secteur Étude et Formation offre également des services d'orientation et de counseling, un centre de documentation sur les études et le marché du travail ainsi qu'un programme de soutien aux études avec une équipe d'intervenants pour les étudiants qui fréquentent les établissements du réseau de l'éducation de niveau secondaire tant académique que professionnelle.

L'ensemble des programmes se développe et s'implante en collaboration avec des partenaires de différents réseaux afin de compléter la gamme de ressources déjà en place et d'assurer un continuum de services socioprofessionnels dans la région montréalaise. L'objectif est d'offrir des services variés et adaptés en réponse à des besoins uniques et multiples.