

## Plan d'action / orientations du CNSMT 2009-2011

Proposition : Adoptée par le CNSMT le 18 septembre 2009 et l'AQRP le 13 novembre 2009

Période proposée pour le plan d'action : septembre 2009 à août 2011

**But poursuivi** : Poursuivre la consolidation de la mission et du rôle de leader au plan national du CNSMT

<b>Objectifs</b>	<b>Moyens</b>	<b>Responsable</b>	<b>Partenaires</b>	<b>Échéancier</b>
1. Revoir la structure et le fonctionnement du CNSMT en regard des préoccupations des membres	Susciter la concertation et l'adhésion entourant la mission du CNSMT	Président(e)s	Membres du CNSMT	Continu
	Mettre en place un mode de fonctionnement plus efficace et centré sur les résultats	Président(e)s	Membres du CNSMT	Continu
	Apporter des améliorations au chapitre de l'information véhiculée (infolettres, bulletin de liaison de l'AQRP, etc.)	Président(e)s	Membres du CNSMT	Continu
	Mettre à jour la liste des membres du CNSMT, se doter d'une stratégie de recrutement pour les régions non représentées et procéder au recrutement. S'assurer également de la représentativité (personnes en rétablissement vs intervenants)	Christine Boisvert	<u>Comité recrutement</u> : Michel Gilbert Nancy Leblanc Annie Bellavance	Juin 2010
2. Informer et offrir un soutien au plan de leur intégration aux intervenants et aux personnes en rétablissement qui arriveront	Remettre une pochette d'informations générales comprenant, entre autres, la mission, la liste des membres, la liste des acronymes, le bilan de la dernière année, le plan d'action en vigueur, la liste des comités, les comptes-rendus, etc.	Christine Boisvert	<u>Comité recrutement</u> : Michel Gilbert Nancy Leblanc Annie Bellavance	Continu

	Répondre aux questions soulevées par les nouveaux membres	Président(e)s	Membres du CNSMT	Continu
3. Offrir un soutien aux personnes en rétablissement au plan de leur intégration au sein du CNSMT	Mettre en place un comité « <i>virtuel</i> » des personnes en rétablissement	Responsable du comité	Membres du CNSMT	Continu
4. Favoriser le transfert des connaissances et le renouvellement des pratiques	Organiser différentes présentations permettant de diffuser de l'information ou des connaissances liées aux préoccupations des membres		<u>Comité thématique</u> : Michel Gilbert Christine Boisvert	Continu * Si possible, une par rencontre
5. Explorer et partager les diverses préoccupations des membres en lien avec la mission du CNSMT et le développement des politiques et des programmes	Transmettre les différentes informations reçues en lien avec les préoccupations des membres	Président(e)s	Membres du CNSMT	Continu
	Susciter des débats à l'intérieur du CNSMT en organisant des espaces de discussion permettant les échanges interactifs entre les membres	Président(e)s	Membres du CNSMT	Continu
6. Favoriser l'intégration au travail des personnes les plus éloignées du marché du travail	Voir le plan d'action du <b>Comité sur la réadaptation socioprofessionnelle</b>	Michel Gilbert	Christine Boisvert Diane Harvey Joscelyne Thibault Nancy Leblanc	Août 2011
7. Promouvoir l'implication active des personnes en rétablissement à l'intérieur des organisations au plan des services et de la gestion organisationnelle	Voir le plan d'action du <b>Comité sur l'implication active des personnes en rétablissement au sein des organisations</b>	Lynda Hébert	Christine Boisvert Lisette Boivin Alain Routhier	Août 2011
8. Favoriser et promouvoir	Voir le plan d'action du <b>Comité pour la</b>	À	<i>Alain Routhier</i>	Août 2011

l'intégration et le maintien en emploi de toute personne présentant une maladie mentale désirant occuper un emploi rémunéré	<b>recherche et le maintien en emploi</b>	CONFIRMER	<i>Christine Boisvert</i> MOBILISATION	
---	---	-----------	---	--

CI-JOINT : ANNEXE DES PLANS D' ACTIONS DES SOUS-COMITÉS

## Plan d'action du Comité sur la réadaptation socioprofessionnelle du CNSMT

Période du plan d'action : Septembre 2009 à août 2011

<b>But poursuivi par le Comité : Favoriser l'intégration au travail des personnes les plus éloignées du marché du travail</b>				
<b>Objectifs poursuivis</b>	<b>Moyens proposés</b>	<b>Biens livrables</b>	<b>Responsable(s)</b>	<b>Échéancier</b>
<p>Établir une stratégie de représentation en vue de sensibiliser les différents milieux concernés, dont le MSSS et le MESS, aux besoins des personnes les plus éloignées du marché du travail.</p>	<p>1. Prendre contact avec la nouvelle personne responsable du dossier à la DSM et valider les informations transmises</p> <p>2. Redémarrer les travaux de collaboration (<i>cessés depuis le 17 décembre 2008</i>)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Alimenter la DSM concernant la problématique identifiée, pour des actions immédiates mais également en vue de la rédaction du prochain plan d'action en SM</li> <li>➤ Alimenter la DSM pour ses travaux interministériels</li> </ul>	<p style="text-align: center;">Michel Gilbert</p> <p><u>Comité :</u></p>	<p>En cours d'année</p>
	<p>3. Reprendre contact avec le MESS et vérifier l'avancement de l'action 57 de la Stratégie nationale, en collaboration avec la DSM</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ S'assurer d'informer les membres du CNSMT quant aux développements des mesures et politiques visant le but du comité</li> </ul>	<p>-Christine Boisvert -Diane Harvey -Joscelyne Thibault -Nancy Leblanc</p>	
	<p>4. Participer activement aux rencontres concernant la problématique, que ce soit au MSSS ou au MESS</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Faire reconnaître le rôle du comité de travail comme comité aviseur aux travaux interministériels</li> </ul>	<p style="text-align: center;">Michel Gilbert</p> <p><u>Comité :</u></p> <p>-Christine Boisvert -Diane Harvey -Joscelyne Thibault -Nancy leblanc</p>	<p>En cours d'année</p>

Adopté : 18 septembre 2009



## Plan d'action du Comité pour la recherche et le maintien en emploi

Période du plan d'action : Septembre 2009 à août 2011

<b><u>But poursuivi par le Comité</u> : Favoriser &amp; promouvoir l'intégration et le maintien en emploi de toute personne présentant une maladie mentale désirant occuper un emploi rémunéré</b>				
<b>Objectifs poursuivis</b>	<b>Moyens proposés</b>	<b>Biens livrables</b>	<b>Responsable(s)</b>	<b>Échéancier</b>
1. Promouvoir le droit pour les personnes en rétablissement au continuum complet de service vers l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Définir le continuum complet en se basant sur la littérature existante</li> <li>- Identifier les freins et les obstacles à l'intégration, par le biais de la littérature et d'un questionnaire/sondage</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Schéma du continuum et identification de la zone ciblée</li> <li>- Compilation &amp; analyse d'un questionnaire distribué par le biais du ROSEPH, AQRP, CDC, regroupements régionaux, etc.</li> </ul>	Christine  Alain	
2. Promouvoir le droit pour les personnes en rétablissement de vivre adéquatement la <i>réévaluation (période de transition, deuil s'il y a lieu)</i> de leur vie de travailleur passé et permettre à ces dernières de reconnaître leurs potentiels et leurs limites face au marché de l'emploi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informer et sensibiliser les intervenants et les acteurs qui œuvrent dans le processus de rétablissement</li> <li>- Informer les personnes en rétablissement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Articuler une réflexion sur le sujet</li> <li>- Explorer le modèle axé sur les forces</li> <li>- Possibilité d'un atelier au prochain Colloque de l'AQRP</li> </ul>		<i>Cet objectif et les objectifs subséquents seront mis en œuvre si le taux de réponse au questionnaire est favorable</i>

<p>3. Promouvoir les avantages du retour et du maintien en emploi dans les objectifs de rétablissement de la personne</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Développer une stratégie d'approche du MESS</i></li> <li>- Produire un court document de référence dans le but de sensibiliser les décideurs politiques</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Document (partie 1)</li> </ul>	<p>Alain Christine AUTRES</p>	
<p>4. Favoriser le maintien en emploi par des mesures incitatives</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Répertorier toutes les mesures incitatives (avantages vs inconvénients)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inclure dans le document (partie 2)</li> </ul>	<p>Alain Christine AUTRES</p>	
<p>5. Favoriser le développement des mesures de soutien et d'encadrement pour les personnes en rétablissement tout au long du parcours de retour et de maintien en emploi</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Répertorier les mesures de soutien et d'encadrement existants</li> <li>- Identifier les « zones grises »</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Inclure dans le document (partie 3) et identifier « c'est le mandat de qui ? »</li> <li>- Annexe du document</li> </ul>	<p>Alain Christine AUTRES</p>	

Adopté : 18 septembre 2009